ORADEA, cu domioiliul fiscal La vanzarea acestor aparta- Administratiei Financiair!

Externalizarea, solulie in perioade de crizi

[Nru SAv

LJ na dintre cele mai
mari probleme ale afacerilor,
de pretutindeni 9i in orice
perioadi, este impS4irea gi
utilizarea resurselor (oameni,
echipamente, utilaje, magini,
consumabile, bani).

Este din ce in ce mai
limpede cd in RomAnia s-a
intrat intr-o perioade tu lbure
din punct de vedere econo-
mic, fin^anciar, politic ai
social. ln zona de afaceri se
intrevede o perioadd de
reducere a cregterii, daci nu
chiar de recesiune, in anu-
mrle sectoare.

lntr-o astfel de perioadS,
utilizarea cump5tate gi
responsabild a resurselor
poate face diferenla intre
firmele care vor rezista gi se
vor dezvolta ?n continuare gi
cele care vor trebui si se
res ange sau sd disparS.

U na dintre solufiile relativ
ugor de aplicat in perioade
de crizd este externalizarea

activititilor de suport citre
firme sau persoane fizice
specializate pe problemele
respective. Aceste activiteli
ar fi, in principal: contabili-
tate, salarizare gi resurse
umane, juridic, lT, transport,
marketing ii publicitate, pro-
teclia muncii, curalenie, pazd
9i protectie etc.

Avantajele principale ale

externalizdrii ar fi:
Reducerea costurilor salari-
ale. De cele mai multe ori
este mai scump s; plitegti un
angajat calificat care nu are
ce munci decat se pletegti un
serviciu extern prestat de o
firmi specializatd gi care va
factura
,un -tarif pentru cateva

ore pe luna;
R6ducerea costurilor colat-
erale. Firma beneficiard nu
trebuie sd mai asigure pentru
f irma prestatoare: autoturism
de serviciu, combustibil,
echipamente 9i utilaje,
mobilier, spaliu, consuma-
bile, certificare, gcolarizare 5i
instruire continud, etc, toate
acestea fiind cuprinse in tari-
ful prestatiei;
Investilii viitoare mai
reduse. Nu mai trebuie
inlocuite activele eliberate in
urma externalizirii;
Oblinerea de fonduri
binegti suplimentare din van-
zarea activelor eliberate in
urma externalizdrii (autotur-
isme, echipamente gi utilaje,
mobilier etc);
Servicii de calitate. De
multe ori este dificil de gdsit
personal calificat pentru-
activitetile de suport, pe care
firmele specia lizate il delin;
Flexibilitate. in funclie de
necesiti!ile beneficiarului,
contractul cu prestatorul
extern poate fi modificat in
sensul cregterii sau
descregterii numerului de ore
contractate,

Printre dezavantaje s-ar
numara:

Dispon ibiliziri de person-
al; Pierderea controlu lui
asupra unor activitdti de
suport importante pentru
firmd; Investilii ?n certificare,
instruire gi gcolarizare nere-
cuperatet Deficienle de
comunicare intre firma
prestatgare gi angajalii bene-
Itctarulur.

Nu de puline ori, in RomA-
nia este adoptatd o cale
complet grefitS. Cand au
dificultlti, firmele incep prin
a reduce numdrul de person-
al productiv, pistrind
neschimbat; structura per-
sonalului de suport (TESA). O
asemenea abordare nu face

decAt si accelereze gi mai
tare declinul afacerii, pentru
cE resursele sunt consumate

fdri ca acestea sd producd
ceva in schimb.

Externalizarea este o

solulie viabili pentru IMM-
uri, in special, dar chiar gi
unele firme mari pot sd o ia
in considerare pentru anu-
mite activititi, daci avanta-
jele pe care Ie aduce sunt
consistente. Folositd intr-un
mod corespunzdtor, exter-
nalizarea.poate chiar si vd
salveze alacerea.

Livi u Sav, adm i n i drator
InfoAdit SRI membru al
Asoc i aliei Conab i I i I or Certifi -
cafi din Marea Bibnie